

**Perearstiabi järjepidevus
alates 01.07.2022**



Maarika Liivamäe



Maarika Liivamäe

E-mail: maarika.liivamae@tervisekassa.ee

Telefon: 53489251



Urmas Habakukk

E-mail: urmas.habakukk@tervisekassa.ee

Telefon: 53829701

- Nimistuga alustamine
- Nimistuga lõpetamine
- Nimistukonkurss
- Asendussüsteem
- Nimistu teeninduspiirkonna muutmine
- Nimistu piirsuuruse muutmine
- Nimistute liitmine
- Pearaha tasumine 1200 inimese eest nimistutele, mis on väiksemad kui 1200 inimest
- Perearsti nimistusse mitteregistreerunud isiku nimistusse määramine
- Nimistuseose lõpetamine

NIMISTUTE HALDUS

TUGIMEETMED

- Sidusgruppide koostöövõrgustik
- Inkubatsiooniprogramm
- Mentorprogramm
- Käsiraamat alustavale perearstile
- Väärtuspakkumised
- TÜ Peremeditsiini õppetool
- NOPE (Noorte Perearstide Selts)
- KOV võimestamine
- Pikem vaade nimistuga lõpetajatele
- Residentide sildamine soovitud nimistuga
- Residentidele paindlikud töövormid
- Piirkondlikud kohtumised
- Sisend EPS arengukavasse
- Praktikabaaside laiendamine
- Lõpetavale perearstile töökoha tagamine
- Residentid külalisauditeerijateks

PEREARSTIABI JÄRJEPIDEVUS

ASENDUS- TEENUS

PEREARSTI VÄRBAMINE

- Sidusgruppide koostöövõrgustik
- TTO reservlist ja andmebaas
- KOV võimestamine
- Nimistu üleandmine
- Sihtotsing
- Lühiajalise erakorralise TTO otsimine
- Esmatasandi tervishoiutöötaja kiire otsimine
- TTO nõustamine ja juhendamine
- Vajadusel abistada KOV või TTO teenuse osutamiseks sobilike ruumide leidmisel
- Vajadusel tagada teenuse osutajale ajutine majutuspind
- Vajadusel abistada nimistu inimeste teavitamist
- Vajadusel KOV poolne transpordi tugi

- Värbamistarkvara Recur
- Perearsti kompetentsimudel
- Kompetentsipõhine vestlusvoor
- Hindamisaluste muutmine
- Atraktiivsem ja nähtavam kuulutus
- Digikanalid ja listid
- Kodulehe vaade partnerile
- Konkursikomisjon
- Sihtotsing
- Andmebaas
- Kommunikatsioon
- Sidusgruppide koostöövõrgustik
- Vabaneva nimistu külastus ja väärtuspakkumine
- 0-nimistu vajaduse hindamine

NIMISTUTE HALDUS

Teeninduspiirkonna
muutmine

Piirsuuruse muutmine

Nimistute liitmine

Pearaha tasumine 1200
inimese eest nimistutele, mis
on väiksemad

Perearsti nimistusse
mitteregistreerunud isiku
nimistusse määramine

Nimistuseose lõpetamine

Urmas Habakukk

E-mail: urmas.habakukk@tervisekassa.ee

Telefon: 53829701

ASENDUSTEENUS

Erakorraline lühiajaline
asendus

Erakorraline pikaajaline
asendus

Perearstita nimistute ajutine
asendamine

TTO asenduste reservlist

Sidusgruppide koostöö

Nimistu paikvaatlus

Urmas Habakukk

E-mail: urmas.habakukk@tervisekassa.ee

Telefon: 53829701

**PEREARSTI
VÄRBAMINE**

Perearstikonkursid

Sihtotsing

Sidusgruppide koostöö

Nimistuga lõpetamine

Nimistuga alustamine

0-nimistud

Maarika Liivamäe

E-mail: maarika.liivamae@tervisekassa.ee

Telefon: 53489251

TUGIMEETMED

Koostöövõrgustik

Inkubatsiooniprogramm

TÜ Peremeditsemi õppetool

NOPE (Noorte Perearstide
Selts)

Kohalikud omavalitsused

Väärtuspakkumised

Maarika Liivamäe

E-mail: maarika.liivamae@tervisekassa.ee

Telefon: 53489251



Eesti
Haigekassa

Inimesele

Tööandjale

Partnerile

Haigekassa

Arstiabi
välisriigis

KKK

Trükised

COVID-
19

Perearstiabi

Tutvustus

Lepingud

Esmatasandi tervisekeskused

Nimistuga alustamine ja lõpetamine

Perearsti kvaliteedisüsteem

Perearstide fondid

E-konsultatsioon

Riskipõhine ravijuhtimine

Juhendid ja taotlused

Esmatasandi statistika

Digisaatekiri

Koolitusmaterjalid

Arstiabi Euroopa Liidu kindlustatule

[Avaleht](#) > [Partnerile](#) > [Raviasutusele](#) > [Perearstile](#)

Nimistuga alustamine ja lõpetamine

Perearstikonkursid

Inkubatsiooniprogramm

Vabanevad
nimistud

Esmatasandi
tööpakkumised

Nimistuga
lõpetamine

TERVISEKASSA 

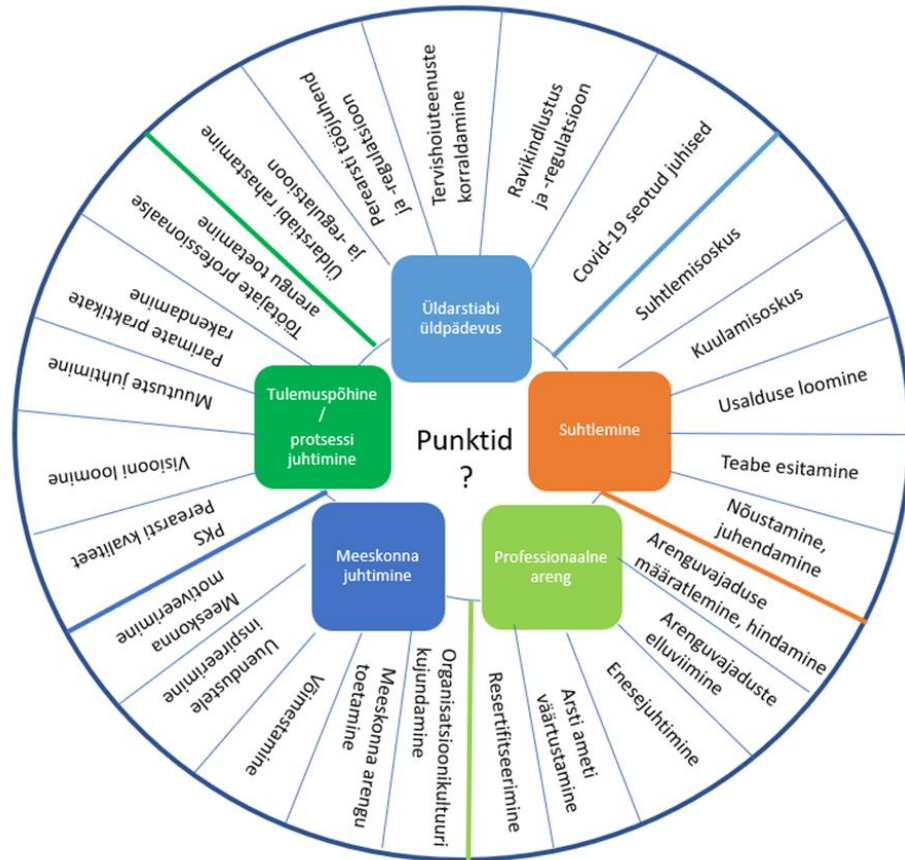
„Inkubatsiooniprogramm ehk järjepidevuse tagamise programm“

- „Inkubatsiooniprogramm“ on **lisatasu** perearstiteenuse järjepidevuse tagamiseks nimistu üleandmise eesmärgil kestvusega kuni 12 kuud (v.a. Tallinn ja Tartu).
- TTL – „Lisatasu ühes kuus üldarstiabi ravi rahastamise lepingut omavale tervishoiuteenuse osutajale, v.a. Tallinn ja Tartus, kes perearstiteenuse järjepidevuse tagamiseks võtab nimistu üleandmise eesmärgil tööle peremeditsiini residendi või nimistuta perearsti.“
- Kood 3052 – **3642 €** /kuus
- Koodiga 3052 tähistatud lisatasu makstakse ühele üldarstiabi ravi rahastamise lepingut omavale tervishoiuteenuse osutajale **kuni 12 kuud** ühe nimistu kohta.

Perearstikonkursid – mis on muutunud?

- ✓ **Dokumendivoor** Tervisekassa sisene. Laiendatud konkursikomisjon kaasatakse vestlus- ja hindamisvooruks.
- ✓ Konkursikomisjoni liikmete arv on **4**
- ✓ **Kompetentsimudelil** põhinev vestlusvoor
- ✓ Konkursil oleva **nimistuga töökogemus** annab arvestatava osa täiendpunkte (nimistuga seotud abiarst, inkubatsiooniprogramm või pikemaajaline praktikakogemus)
- ✓ Kandideerimine läbi **digikanali Recrur**

Kompetentsimudel



ÜLDARSTIABI ÜLDPÄDEVUS - Omab süsteemseid ja põhjalikke teadmisi peremeditsiini erialastest teadmistest, oskustest ja üldpädevustest, et tagada kvaliteetne üldarstiabi teenus.

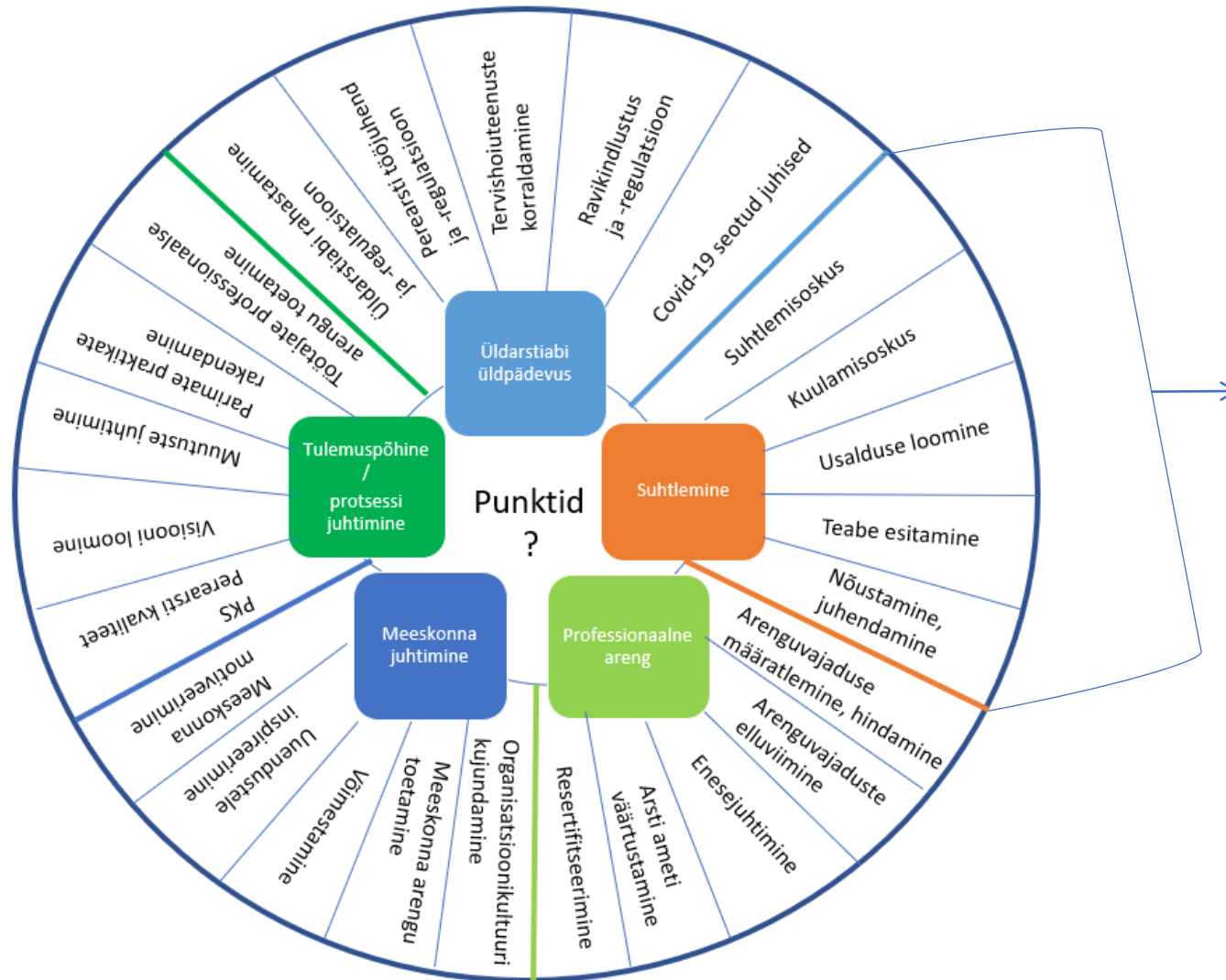
SUHTLEMINE - Väljendab end arusaadavalt nii suuliselt kui kirjalikult - selgelt, konkreetselt ja üheselt mõistetavalt. Valib suhtlusstiili vastavalt sihtgrupile ja olukorrale ning kohandab seda vajadusel. Kuulab aktiivselt ja teeb kindlaks, kas sõnum arusaadav vastaspoolele. Suudab edastada negatiivseid sõnumeid.

PROFESSIONAALNE ARENG - Mõistab oma rolli perearstikeskuse juhi ja perearstina ning arendab järjepidevalt oma potentsiaali maksimaalseks rakendamiseks. Enesearengu eest vastutuse võtmine ja arenemisvõimaluste kasutamine eesmärgiga olla edukas oma tänastes tööülesannetes ja olla valmis tuleviku väljakutseteks, tegeleb aktiivselt enesetäiendamisega. Kolleegide arengu toetamine läbi tagasiside ja oma kogemuste jagamise.

MEESKONNA JUHTIMINE - Meeskonna juhtimine on oma meeskonna moodustamine, ühiste väärtuste kujundamine, meeskonnaliikmete arengu toetamine ja inspireerimine ühiste ning individuaalsete eesmärkide saavutamisel. Meeskonna moodustavad perearstikeskuse töötajaskond.

TULEMUSPÕHINE/PROTSESSI (EESMÄRGISTATUD) JUHTIMINE - Tulemuspõhine juhtimine on visioonist lähtudes organisatsiooni arenguvajaduste määratlemine, eesmärkide püstitamine, lahenduste leidmine ja elluviimine ning tulemuslikkuse hindamine. Tulemusjuhtimine tagab, et meeskond teab, mis on perearstikeskuse edusammud ja mida tuleb arendada visiooni paremaks elluviimiseks.

Kompetentsipõhine küsimustik – 15 küsimust



- 3 küsimust
- 20% hindamise koondtulemusest
- Hindamine 5 palli skaalal

[illegible]

Täna tähelepanu eest!

TERVISEKASSA 